Archives SSUC – Périodes de demande de SSUC fermées

Quelles étaient les dates des périodes précédentes?

Période 1	Période 2	Période 3	Période 4	Période 5	Période 6	Période 7	Période 8	Période 9
Du 15 mars au 11 avril 2020	Du 12 avril au 9 mai 2020	Du 10 mai au 6 juin 2020	Du 7 juin au 4 juillet 2020	Du 5 juillet au 1 ^{er} août 2020	Du 2 août au 29 août 2020	Du 30 août au 26 sept. 2020	Du 27 sept. au 24 oct. 2020	Du 25 oct. au 21 nov. 2020

Période 10	Période 11	Période 12	Période 13	Période 14	Période 15	Période 16	Période 17	Période 18
Du 22 nov. au 19 déc. 2020	Du 20 déc. 2020 au 16 janv. 2021	Du 17 janv. au 13 fév. 2021	Du 14 fév. au 13 mars 2021	Du 14 mars au 10 avril 2021	Du 11 avril au 8 mai 2021	Du 9 mai au 5 juin 2021	Du 6 juin au 3 juill. 2021	Du 4 juill. au 31 juill. 2021

Quelle baisse de revenus était requise pour les périodes de 1 à 5?

Quand?	Période 1:	Périodes 2 à 4:	Période 5 et après
	15 mars au 11 avril 2020	12 avril au 4 juillet 2020	À partir du 5 juillet
Baisse de revenus mensuelle requise	15%	30%	Toute baisse de revenus

Comment fallait-il calculer la baisse de revenus?

Approche générale: Comparez vos revenus admissibles du mois de la période de demande en 2020 pour laquelle vous faites une demande par rapport à ceux du même mois en 2019, OU

Autre approche: Comparez vos revenus admissibles du mois de la période de demande en 2020 pour laquelle vous faites une demande par rapport à la moyenne de vos revenus admissibles de janvier et février 2020.

Vous avez dû choisir la même approche pour les périodes 1 à 4. À la période 5, vous pouviez changer d'approche, mais à condition de garder celle utilisée pour la période 5 tout au long des périodes suivantes.

Calcul de la baisse de revenus pour les périodes 1 à 4	APPROCHE GÉNÉRALE Mois de la demande - Même mois en 2019	AUTRE APPROCHE Mois de la demande - Moyenne de janvier et février 2020*
Calcul de la baisse de revenus pour le % de base pour les périodes 5 à 10	APPROCHE GÉNÉRALE Mois de la demande ou mois précédent - Même mois en 2019	AUTRE APPROCHE Mois de la demande ou mois précédent - Moyenne de janvier et février 2020*
Baisse de revenus pour le % compensatoire pour les périodes 5 à 7	Moyenne des 3 mois précédant la période de la demande en 2020 - Moyenne des 3 mois correspondants en 2019	Moyenne des 3 mois précédant la période de demande en 2020 - Moyenne de janvier et février 2020*
Baisse de revenus pour le % compensatoire pour les périodes 8 à 10	Moyenne des 3 mois précédant la période de la demande en 2020 Moyenne des 3 mois correspondants en 2019 ou Baisse de revenus utilisée pour calculer le % de la subvention de base.	Moyenne des 3 mois précédant la période de demande en 2020 Moyenne de janvier et février 2020* Ou Baisse de revenus utilisée pour calculer le % de la subvention de base
Calcul de la baisse de revenus pour les périodes 11 à 18**	APPROCHE GÉNÉRALE Mois de la demande - Même mois en 2019	AUTRE APPROCHE Mois de la demande - Moyenne de janvier et février 2020*

*Pour que la moyenne de janvier et février 2020 tienne compte du nombre de jours en activité pendant cette période, faites le calcul suivant: $0,5$ (revenus de janvier et février 2020) $\times$ (60/nombre de jours en activité en janvier et février 2020).

**Pour la période 11 et les suivantes, la baisse de revenus pour le % de base sert à calculer le % compensatoire.

En quoi consistait la règle des 14 jours?

Pour les périodes 1 à 4, les employés ne pouvaient pas avoir été sans salaire pendant 14 jours consécutifs ou plus. Cette règle a été supprimée à partir de la période 5.

Quelles étaient les périodes de la rémunération de base?

PÉRIODES DE LA RÉMUNÉRATION DE BASE	PÉRIODES 1 À 3	PÉRIODE 4	PÉRIODES 5 À 13	PÉRIODES 14 À 16
	<ul style="list-style-type: none"> • 1^{er} janvier au 15 mars 2020 ou • 1^{er} mars au 31 mai 2019 	<ul style="list-style-type: none"> • 1^{er} janvier au 15 mars 2020 • 1^{er} mars au 31 mai 2019 ou • 1^{er} mars au 30 juin 2019 	<ul style="list-style-type: none"> • 1^{er} janvier au 15 mars 2020 ou • 1^{er} juillet au 31 décembre 2019 	<ul style="list-style-type: none"> • 1^{er} janvier au 15 mars 2020 ou • 1^{er} mars au 30 juin 2019 ou • Période de 90 jours précédant le début du congé pour les employés qui ont pris certains congés pour la période allant du 1^{er} juillet 2019 au 15 mars 2020.

Comment calculer ma baisse de revenus bruts?

Choisissez d'abord une des deux méthodes comptables suivantes:

- Méthode de la comptabilité de caisse - comptabilisez vos revenus et vos dépenses au moment où vous recevez les sommes ou payez les factures.
- Méthode de la comptabilité d'exercice - comptabilisez vos revenus et vos dépenses au moment où vous réalisez les ventes et recevez les factures.

Ensuite, choisissez l'une des deux approches suivantes:

- Approche générale - comparez vos revenus du mois de la demande par rapport à ceux du même mois en 2019.
- Autre approche - comparez vos revenus du mois de la demande par rapport à la moyenne de vos revenus de janvier et de février 2020.

Quelle que soit l'approche choisie, elle devait être utilisée aux périodes 1 à 4. Vous pouviez opter pour l'autre approche pour la période 5 à condition de l'utiliser pour toutes les périodes de demande suivantes.

À partir de la période 5, la SSUC prévoit un taux de subvention de base et un taux compensatoire (le cas échéant). Toute baisse de revenus vous donne droit au nouveau taux de base. La comparaison se fait avec les revenus sur un mois. Une baisse de revenus de 50% ou plus vous donne droit au taux compensatoire.

Pour les périodes 5 à 7, le taux compensatoire est établi sur une comparaison des revenus mensuels sur trois mois.

À partir de la période 8, le calcul du taux compensatoire est basé sur la baisse de revenus pour le mois de la demande.

Multiplicateur du taux de subvention par période				
Périodes	5 et 6	7	8 à 10	11 à 16
Dates	5 juillet au 29 août 2020	30 août au 26 septembre 2020	27 septembre au 19 décembre 2020	20 décembre 2020 au 5 juin 2021
Multiplicateur du taux de base	1,2	1,0	0,8	0,8
Multiplicateur du taux compensatoire	1,25	1,25	1,25	1,75

Baisse de revenus	Période 17 5 juin au 3 juillet 2021	Période 18 4 au 31 juillet 2021
0-10%	Base: baisse de revenus x 0,8	0%
10-50%	Base: baisse de revenus x 0,8	Base: (baisse de revenus - 10%) x 0,875
51-69%	Base 40% + compensatoire: (baisse de revenus - 50%) x 1,75	Base 35% + compensatoire: (baisse de revenus - 50%) x 1,25
70% et plus	75% = base 40% + compensatoire 35%	60% = base 35% + compensatoire 25%

Pour les périodes de 5 à 7, si vos revenus avaient diminué de moins de 50% en moyenne au cours des trois mois précédant la période, vous ne pouviez pas bénéficier du taux compensatoire.

Pour les périodes 5 et 6, vous pouviez utiliser la règle refuge pour choisir le taux de baisse de revenus le plus avantageux pour vous, c'est-à-dire le taux établi selon les anciennes règles ou celui qui est basé sur les nouvelles règles.

En quoi consistait la règle refuge de la SSUC?

La règle refuge permettait aux entreprises qui avaient droit à la subvention salariale de 75% d'après les anciennes règles (en vigueur pour les périodes 1 à 4) de toujours recevoir une subvention d'au moins 75% pour les périodes 5 et 6 en vertu des nouvelles règles.

Par exemple, un employeur admissible dont les revenus avaient diminué de 30% ou plus pendant les périodes 5 et 6 recevait au moins une subvention de 75%, ou peut-être plus avec les nouvelles règles si ses revenus avaient beaucoup baissé.

En quoi consistait la règle déterminative de la SSUC?

La règle déterminative de la SSUC vous permettait de faire une demande de subvention sans avoir à prouver à l'ARC que vous aviez subi une baisse de revenus au cours de la période de la demande si vous étiez admissible à la période de demande précédente. Cette règle n'a été en vigueur que pour les périodes 1 à 4.

À partir de la période 5, la règle déterminative a été intégrée dans le calcul de la baisse de revenus. Au lieu d'avoir automatiquement droit à la subvention pour une période ultérieure, vous pouvez choisir d'utiliser vos revenus du mois de la demande ou du mois précédent pour les comparer à ceux de l'année précédente afin de déterminer lequel de ces pourcentages de baisse vous procurerait le montant de subvention le plus élevé.

Suis-je obligé d'utiliser la subvention salariale temporaire de 10% pour les employeurs ainsi que la SSUC?

L'ARC dit que vous pouvez choisir d'utiliser ou non la subvention salariale temporaire de 10%. Si vous l'utilisez, vous devez déclarer dans votre demande de SSUC les montants dont vous avez bénéficié.

Si vous choisissez de ne pas l'utiliser ou si vous n'y avez pas droit, il vous suffit d'entrer 0 dans votre demande de SSUC à l'endroit où vous devez déclarer les montants dont vous avez bénéficié.

Si vous avez droit à la subvention salariale temporaire de 10%, vous devrez remplir le formulaire PD27 afin que votre T4 sommaire puisse être traité.